

# 求職活動等を行う皆さまへ

当社は、採用活動における求職者等に対するセクシュアルハラスメント等が発生しないように取り組んでいます。安心して面談・選考に臨んでいただけるよう、以下のルールと相談窓口を定めています。

※「セクシュアルハラスメント等」には、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為、育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

## 採用活動における当社のルール

### 1. 役員・従業員への周知・啓発

ハラスメント行為の防止について、役員・従業員に対する周知・啓発を継続的行っています。

### 2. 面談・面接、OB・OG訪問に関する運用ルール

- **場所**：当社事業所内または公的な場所で実施します。
- **連絡手段**：会社の電話、会社メールアドレス、当社指定の採用ツール等を使用します。
- **運用**：私的な連絡先交換、私的な呼び出し、業務目的を逸脱した接触は行いません。
- **報告**：OB・OG訪問を受ける場合は、人事部に予め報告します。

## 相談窓口について

万が一、採用活動において役員・従業員から不適切な言動等を受けた場合は、下記窓口へご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、関係者のプライバシーに配慮しながら公平に対応します。

### 相談窓口

FBSコンプライアンス担当役員

メールアドレス

[fbshotline@fbs.co.jp](mailto:fbshotline@fbs.co.jp)

相談したことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響することはありません。安心してご相談ください。